

H/F enseignant(e) en Physique

CONTRAT A DUREE INDETERMINEE A TEMPS PLEIN

L'entreprise :

ELISA Aerospace est une école d'ingénieurs en sciences Aéronautiques, Spatiales et Défense qui a vocation de former des futurs ingénieurs pluridisciplinaires et à fort potentiel humain, pour répondre au besoin des entreprises de ces secteurs. Dans le cadre de son expansion, ELISA Aerospace a décidé d'ouvrir deux nouveaux postes d'enseignant(e) en physique sur son site de Bordeaux et sur son site des Hauts de France.

Poste et missions :

Le (la) candidat(e) devra dispenser un enseignement de qualité auprès des élèves ingénieurs d'ELISA Aerospace afin de développer leur savoir et savoir-faire dans le domaine de la physique et leurs capacités à l'appliquer aux enseignements de l'aéronautique et de l'aérospatial. Il (elle) devra favoriser l'émergence du savoir-être afin de les préparer au mieux à leur vie professionnelle dans l'esprit des valeurs d'ELISA Aerospace.

Il(elle) contribuera à la vie de l'école : tutorat de stagiaires, conception et évolution des programmes, veille scientifique et technique dans son domaine, veille pédagogique, participation à la promotion de l'école, participation à des groupes de travail ou à des commissions sur tout sujet pertinent.

Profil

PRAG, Ingénieur ou docteur en physique, vous avez une expertise reconnue et une expérience d'enseignement de la physique. Une expertise dans l'application de celles-ci aux domaines de l'aéronautique, de l'aérospatial seraient tout particulièrement appréciées. De plus, vous possédez de nombreuses aptitudes et motivations pour la pédagogie et ses innovations. Vous aimez travailler en équipe et possédez une maîtrise de l'anglais. Une expérience en entreprise serait un plus.

Modalité de dépôt de candidature :

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) doivent parvenir par mail (format PDF) à : recrutement@elisa-aerospace.fr

Référence : PE2022/002-enseignant(e) physique

Date limite des dépôts de candidature : **15 juin 2022**